Vers une fonction publique représentative

Statistiques en date du 31 Decembre 2005

Préparé par : **Ministère des Resources humain**
Division de la planification
du recrutement des Inuit

Table des matières

Aperçu du taux de représentation inuite au sein de la fonction publique du GDN 2
Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités 3

Aperçu du taux d'embauchage au :

- Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports 4
- Ministère de la Culture, de la Langue, des Aînés et de la Jeunesse 5
- Ministère de l'Éducation 6
- Ministère de l'Exécutif et des Affaires intergouvernementales 7
- Ministère des Finances et de l'Administration 8
- Ministère de la Santé et des Services sociaux 9
- Ministère des Ressources humaines 10
- Ministère de la Justice 11
- Bureau de l'Assemblée législative 12
- Ministère des Services et des Travaux publics 13
- Ministère du Développement durable 14
- Collège de l'Arctique du Nunavut 15
- Société d'habitation du Nunavut 16
- Société d'énergie Qulliq 17

Sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN 18
Étude sur l'embauchage des Inuit 19
Stages/stagiaires 20
Employés occasionnels 21

Nouveaux ministères

En date du 1er avril 2004, le gouvernement du Nunavut a effectuée une réorganisation et trois nouveaux ministères ont été créés :

- Ministère de l'Environnement
- Ministère du Développement économique et des Transports
- Ministère des Services communautaires et gouvernementaux

Ils remplacent les anciens ministères suivants :

- Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports
- Ministère des Travaux publics et des Services; et
- Ministère du Développement durable

Portée du rapport

Les statistiques qui apparaissent dans le présent rapport portent sur :

- les équivalents en emplois à temps plein (ETP) intégrés à l'organigramme de chaque ministère;

mais ne tiennent pas compte des :

- employés contractuels;
- membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative;
- adjoints de circonscription ou des adjoints de direction auprès de membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative.

Aperçu des taux d'embauchage à la fonction publique du GDN

Répartition, par catégorie d'emploi, dans tous les ministères & organismes gouvernementaux

	Total des postes				Taux d'embauchage des Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	37	3	34	92%	17	50%
Cadres supérieurs	137	12	125	91%	31	25%
Cadres intermédiaires	431	65	366	85%	77	21%
Professionels	1136	198	938	83%	221	24%
Paraprofessionels	1171	249	922	79%	577	63%
Personnel de soutien administratif	604	103	501	83%	446	89%
Total: tous les ministères et organismes gouvernementaux	**3516**	**630**	**2886**	**82%**	**1369**	**47%**
Totaux: par ministère						
Services communautaires et gouvernementaux	351	93	258	74%	100	
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	87	26	61	70%	39	64%
Développement économique et Transports	123	22	101	82%	53	52%
Éducation	1141	120	1021	89%	535	52%
Environnement	110	18	92	84%	37	40%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	52	10	42	81%	27	64%
Finances	166	42	124	75%	50	40%
Santé et Services sociaux	779	188	591	76%	265	45%
Ressources humaines	80	13	67	84%	29	43%
Justice	228	33	195	86%	76	39%
Bureaux de l'Assemblée législative	31	5	26	84%	13	50%
Totaux: ministères du GDN	**3148**	**570**	**2578**	**82%**	**1224**	**47%**
Commissions et sociétés						
Collège de l'Arctique du Nunavut	132	27	105	80%	42	40%
Société d'habitation du Nunavut	80	16	64	80%	29	45%
Société d'énergie Qulliq	156	17	139	89%	74	53%
Total des commissions et sociétés	**368**	**60**	**308**	**84%**	**145**	**47%**
Totaux : GDN & organismes	**3516**	**0**	**2886**	**82%**	**1369**	**47%**

Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivité

Collectivités	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Arctic Bay	46	4	42	91%	23	55%
Qikiqtarjuaq	37	3	34	92%	22	65%
Cape Dorset	112	20	92	82%	47	51%
Clyde River	49	1	48	98%	32	67%
Grise Fiord	20	6	14	70%	10	71%
Hall Beach	42	5	37	88%	23	62%
Igloolik	144	45	99	69%	60	61%
Iqaluit	1341	256	1085	81%	350	32%
Kimmirut	37	8	29	78%	15	52%
Nanisivik	4	0	4	100%	4	100%
Pangnirtung	140	26	114	81%	73	64%
Pond Inlet	128	14	114	89%	70	61%
Resolute Bay	25	5	20	80%	11	55%
Sanikiluaq	46	4	42	91%	26	62%
Totaux: région de Baffin	**2171**	**397**	**1774**	**82%**	**766**	**43%**
Arviat	196	41	155	79%	28	18%
Baker Lake	143	20	123	86%	6	5%
Chesterfield Inlet	30	4	26	87%	0	0%
Coral Harbour	48	5	43	90%	1	2%
Rankin Inlet	343	64	279	81%	33	12%
Repulse Bay	37	6	31	84%	0	0%
Whale Cove	31	4	27	87%	1	4%
Totaux: région de Kivalliq	**828**	**144**	**684**	**83%**	**377**	**55%**
Bathurst Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Umingmaktok	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	208	36	172	83%	79	46%
Gjoa Haven	73	9	64	88%	44	69%
Kugluktuk	135	31	104	77%	55	53%
Kugaaruk	37	5	32	86%	16	50%
Taloyoak	41	4	37	90%	25	68%
Totaux: région de Kitikmeot	**496**	**86**	**410**	**83%**	**220**	**54%**
Yellowknife	13	1	12	92%	4	33%
Winnipeg	4	2	2	50%	1	50%
Churchill	4	0	4	100%	1	25%
Total: Autre	**21**	**3**	**18**	**86%**	**6**	**33%**
Totaux globaux	**3516**	**630**	**2886**	**82%**	**1369**	**47%**

Services communautaires et gouvernementaux

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	16	1	15	94%	7	47%
Cadres intermédiaires	56	13	43	77%	8	19%
Professionels	74	21	53	72%	9	17%
Paraprofessionels	154	44	110	71%	49	45%
Personnel de soutien administratif	48	14	34	71%	26	76%
Totaux : au ministère	**351**	**93**	**258**	**74%**	**100**	**39%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	2	0	2	100%	2	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	19	6	13	68%	4	31%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	2	1	1	50%	1	100%
Iqaluit	150	46	104	69%	21	20%
Kimmirut	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Pond Inlet	30	5	25	83%	15	60%
Resolute Bay	2	0	2	100%	1	50%
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	4	1	3	75%	2	67%
Baker Lake	10	3	7	70%	6	86%
Chesterfield Inlet	1	1	0	0%	0	-
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	71	12	59	83%	31	53%
Whale Cove	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	41	12	29	71%	11	38%
Gjoa Haven	1	1	0	0%	0	-
Kugluktuk	10	3	7	70%	0	0%
Totaux : collectivités	**351**	**93**	**258**	**74%**	**100**	**39%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	193	57	136	70%	38	28%
Région	158	36	122	77%	62	51%
TOTAL	**351**	**93**	**258**	**74%**	**100**	**39%**

Culture, Langue, Aînés et Jeunesse

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	2	100%
Cadres supérieurs	7	1	6	86%	4	67%
Cadres intermédiaires	10	1	9	90%	4	44%
Professionels	38	12	26	68%	15	58%
Paraprofessionels	20	11	9	45%	6	67%
Personnel de soutien administratif	10	1	9	90%	8	89%
Totaux : au ministère	**87**	**26**	**61**	**70%**	**39**	**64%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Cape Dorset	0	0	0	-	0	-
Iqaluit	35	5	30	86%	17	57%
Igloolik	27	13	14	52%	10	71%
Baker Lake	13	4	9	69%	4	44%
Rankin Inlet	2	1	1	50%	1	100%
Cambridge Bay	0	0	0	-	0	-
Kugluktuk	10	3	7	70%	7	100%
Totaux: collectivités	**87**	**26**	**61**	**70%**	**39**	**64%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	36	6	30	83%	17	57%
Région	51	20	31	61%	22	71%
TOTAL	**87**	**26**	**61**	**70%**	**39**	**64%**

NOTA: 4 postes sont comblés en vertu d'un contrat avec le GTN-O

Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	13	0	13	100%	5	38%
Cadres intermédiaires	27	3	24	89%	9	38%
Professionels	14	5	9	64%	3	33%
Paraprofessionels	53	13	40	75%	24	60%
Personnel de soutien administratif	13	1	12	92%	10	83%
Totaux: au ministère	**123**	**22**	**101**	**82%**	**53**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Cape Dorset	8	2	6	75%	1	17%
Iqaluit	46	10	36	78%	16	44%
Nanisivik	4	0	4	100%	4	100%
Pangnirtung	10	0	10	100%	5	50%
Pond Inlet	7	0	7	100%	5	71%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Arviat	3	1	2	67%	0	0%
Rankin Inlet	24	3	21	88%	10	48%
Cambridge Bay	2	1	1	50%	1	100%
Gjoa Haven	7	0	7	100%	6	86%
Kugluktuk	11	4	7	64%	5	71%
Totaux: collectivités	**123**	**22**	**101**	**82%**	**53**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	64	14	50	78%	21	42%
Région	59	8	51	86%	32	63%
TOTAL	**123**	**22**	**101**	**82%**	**53**	**52%**

Éducation

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	17	3	14	82%	3	21%
Cadres intermédiaires	121	8	113	93%	31	27%
Professionels	499	22	477	96%	122	26%
Paraprofessionels	345	63	282	82%	251	89%
Personnel de soutien administratif	156	24	132	85%	127	96%
Totaux: au ministère	**1141**	**120**	**1021**	**89%**	**535**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	27	2	25	93%	15	60%
Qikiqtarjuaq	24	1	23	96%	14	61%
Cape Dorset	41	1	40	98%	27	68%
Clyde River	34	0	34	100%	22	65%
Grise Fiord	10	1	9	90%	5	56%
Hall Beach	26	1	25	96%	16	64%
Igloolik	55	11	44	80%	20	45%
Iqaluit	196	16	180	92%	63	35%
Kimmirut	20	2	18	90%	9	50%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	69	9	60	87%	41	68%
Pond Inlet	63	5	58	92%	35	60%
Resolute Bay	10	1	9	90%	4	44%
Sanikiluaq	32	1	31	97%	21	68%
Arviat	111	29	82	74%	40	49%
Baker Lake	69	4	65	94%	33	51%
Chesterfield Inlet	18	2	16	89%	10	63%
Coral Harbour	31	3	28	90%	16	57%
Rankin Inlet	80	13	67	84%	31	46%
Repulse Bay	25	3	22	88%	10	45%
Whale Cove	19	3	16	84%	9	56%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	52	4	48	92%	28	58%
Gjoa Haven	36	1	35	97%	22	63%
Kugluktuk	49	7	42	86%	20	48%
Kugaaruk	23	0	23	100%	9	39%
Taloyoak	21	0	21	100%	15	71%
Totaux: collectivités	**1141**	**120**	**1021**	**89%**	**535**	**52%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	87	21	66	76%	29	44%
Région	1054	99	955	91%	506	53%
TOTAL	**1141**	**120**	**1021**	**89%**	**535**	**52%**

Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	6	0	6	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	22	2	20	91%	5	25%
Professionels	44	11	33	75%	7	21%
Paraprofessionels	24	4	20	83%	15	75%
Personnel de soutien administratif	12	1	11	92%	9	82%
Totaux: au ministère	**110**	**18**	**92**	**84%**	**37**	**40%**

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

Arctic Bay	1	1	0	0%	0	-
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	1	1	0	0%	0	-
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	0	1	100%	1	100%
Hall Beach	1	0	1	100%	0	0%
Igloolik	16	7	9	56%	4	44%
Iqaluit	37	1	36	97%	7	19%
Kimmirut	5	2	3	60%	1	33%
Pangnirtung	4	2	2	50%	1	50%
Pond Inlet	7	0	7	100%	4	57%
Resolute Bay	1	0	1	100%	1	100%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	7	1	6	86%	3	50%
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Coral Harbour	1	0	1	100%	0	0%
Rankin Inlet	5	1	4	80%	3	75%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Whale Cove	1	0	1	100%	0	0%
Cambridge Bay	3	0	3	100%	1	33%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	9	1	8	89%	5	63%
Kugaaruk	1	0	1	100%	1	100%
Taloyoak	2	1	1	50%	1	100%
Totaux: collectivités	**110**	**18**	**92**	**84%**	**37**	**40%**

Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions

Administration centrale	53	9	44	83%	11	25%
Région	57	9	48	84%	26	54%
TOTAL	**110**	**18**	**92**	**84%**	**37**	**40%**

Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	0	4	100%	2	50%
Cadres supérieurs	7	1	6	86%	2	33%
Cadres intermédiaires	5	2	3	60%	1	33%
Professionels	14	4	10	71%	6	60%
Paraprofessionels	11	0	11	100%	9	82%
Personnel de soutien administratif	11	3	8	73%	7	88%
Totaux: au ministère	**52**	**10**	**42**	**81%**	**27**	**64%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	42	10	32	76%	22	69%
Pangnirtung	6	0	6	100%	4	67%
Ottawa	4	0	4	100%	1	25%
Totaux: collectivités	**52**	**10**	**42**	**81%**	**27**	**64%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	52	10	42	81%	27	64%
Région	0	0	0	-	0	-
TOTAL	**52**	**10**	**42**	**81%**	**27**	**64%**

Finances

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	0	4	100%	2	50%
Cadres supérieurs	12	0	12	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	35	12	23	66%	2	9%
Professionels	28	8	20	71%	6	30%
Paraprofessionels	71	16	55	77%	32	58%
Personnel de soutien administratif	16	6	10	63%	8	80%
Totaux : au ministère	**166**	**42**	**124**	**75%**	**50**	**40%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Igloolik	17	3	14	82%	13	93%
Iqaluit	115	31	84	73%	21	25%
Rankin Inlet	21	5	16	76%	11	69%
Cambridge Bay	13	3	10	77%	5	50%
Gjoa Haven	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	**166**	**42**	**124**	**75%**	**50**	**40%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	121	33	88	73%	23	26%
Région	45	9	36	80%	27	75%
TOTAL	**166**	**42**	**124**	**75%**	**50**	**40%**

Santé et Services sociaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	2	1	33%	0	0%
Cadres supérieurs	19	2	17	89%	1	6%
Cadres intermédiaires	83	17	66	80%	6	9%
Professionels	294	92	202	69%	28	14%
Paraprofessionels	175	43	132	75%	75	57%
Personnel de soutien administratif	205	32	173	84%	155	90%
Totaux : au ministère	**779**	**188**	**591**	**76%**	**265**	**45%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	13	1	12	92%	5	42%
Qikiqtarjuaq	8	1	7	88%	4	57%
Cape Dorset	16	3	13	81%	9	69%
Clyde River	10	1	9	90%	6	67%
Grise Fiord	5	3	2	40%	2	100%
Hall Beach	11	4	7	64%	3	43%
Igloolik	13	6	7	54%	5	71%
Iqaluit	293	75	218	74%	61	28%
Kimmirut	9	3	6	67%	4	67%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	45	15	30	67%	16	53%
Pond Inlet	16	4	12	75%	7	58%
Resolute Bay	7	2	5	71%	3	60%
Sanikiluaq	9	1	8	89%	4	50%
Arviat	21	1	20	95%	12	60%
Baker Lake	18	5	13	72%	7	54%
Chesterfield Inlet	7	1	6	86%	4	67%
Coral Harbour	12	2	10	83%	6	60%
Rankin Inlet	103	21	82	80%	45	55%
Repulse Bay	9	2	7	78%	4	57%
Whale Cove	8	1	7	88%	4	57%
Bathurst Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Umingmaktok	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	53	10	43	81%	18	42%
Gjoa Haven	19	5	14	74%	10	71%
Kugluktuk	29	10	19	66%	8	42%
Kugaaruk	11	4	7	64%	5	71%
Taloyoak	15	3	12	80%	7	58%
Churchill	4	2	2	50%	1	50%
Winnipeg	13	1	12	92%	4	33%
Totaux: collectivités	**779**	**188**	**591**	**76%**	**265**	**45%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	126	41	85	67%	22	26%
Région	653	147	506	77%	243	48%
TOTAL	**779**	**188**	**591**	**76%**	**265**	**45%**

Ressources humaines

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	11	1	10	91%	4	40%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	0	0%
Professionels	7	0	7	100%	0	0%
Paraprofessionels	43	10	33	77%	13	39%
Personnel de soutien administratif	15	2	13	87%	11	85%
Totaux : au ministère	**80**	**13**	**67**	**84%**	**29**	**43%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	61	10	51	84%	16	31%
Igloolik	7	1	6	86%	4	67%
Rankin Inlet	7	1	6	86%	6	100%
Cambridge Bay	5	1	4	80%	3	75%
Totaux: collectivités	**80**	**13**	**67**	**84%**	**29**	**43%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	61	10	51	84%	16	31%
Région	19	3	16	84%	13	81%
TOTAL	**80**	**13**	**67**	**84%**	**29**	**43%**

Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	9	1	8	89%	1	13%
Cadres intermédiaires	24	4	20	83%	5	25%
Professionels	20	4	16	80%	3	19%
Paraprofessionels	150	22	128	85%	51	40%
Personnel de soutien administratif	23	2	21	91%	15	71%
Totaux : au ministère	**228**	**33**	**195**	**86%**	**76**	**39%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Cape Dorset	1	0	1	100%	0	0%
Igloolik	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	197	28	169	86%	57	34%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	1	0	1	100%	1	100%
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	3	0	3	100%	1	33%
Gjoa Haven	6	2	4	67%	4	100%
Kugluktuk	14	2	12	86%	8	67%
Totaux: collectivités	**228**	**33**	**195**	**86%**	**76**	**39%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	103	16	87	84%	35	40%
Région	125	17	108	86%	41	38%
TOTAL	**228**	**33**	**195**	**86%**	**76**	**39%**

Bureaux de l'Assemblée législative

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	2	0	2	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	1	50%
Professionels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionels	19	4	15	79%	6	40%
Personnel de soutien administratif	6	1	5	83%	5	100%
Totaux : au ministère	**31**	**5**	**26**	**84%**	**13**	**50%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Iqaluit	29	4	25	86%	12	48%
Rankin Inlet	2	1	1	50%	1	100%
Totaux: collectivités	**31**	**5**	**26**	**84%**	**13**	**50%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	31	5	26	84%	13	50%
Région	0	0	0	-	0	-
TOTAL	**31**	**5**	**26**	**84%**	**13**	**50%**

Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	1	0	1	100%	0	0%
Cadres supérieurs	8	1	7	88%	2	29%
Cadres intermédiaires	15	2	13	87%	2	15%
Professionels	61	12	49	80%	14	29%
Paraprofessionels	20	3	17	85%	8	47%
Personnel de soutien administratif	27	9	18	67%	16	89%
Totaux : au ministère	**132**	**27**	**105**	**80%**	**42**	**40%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	0	1	100%	0	0%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	0	1	100%	0	0%
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	4	2	2	50%	1	50%
Iqaluit	68	12	56	82%	17	30%
Kimmirut	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	14	3	11	79%	7	64%
Baker Lake	2	0	2	100%	2	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	15	4	11	73%	5	45%
Repulse Bay	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	12	1	11	92%	4	36%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	1	1	0	0%	0	-
Kugaaruk	0	0	0	-	0	-
Taloyoak	1	0	1	100%	0	0%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Totaux: collectivités	**132**	**27**	**105**	**80%**	**42**	**40%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	16	3	13	81%	7	54%
Région	116	24	92	79%	35	38%
TOTAL	**132**	**27**	**105**	**80%**	**42**	**40%**

Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	6	1	5	83%	2	40%
Cadres intermédiaires	14	0	14	100%	1	7%
Professionels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionels	46	13	33	72%	15	45%
Personnel de soutien administratif	12	2	10	83%	10	100%
Totaux : au ministère	**80**	**16**	**64**	**80%**	**29**	**45%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arviat	33	5	28	85%	18	64%
Cambridge Bay	14	2	12	86%	5	42%
Cape Dorset	23	7	16	70%	4	25%
Iqaluit	10	2	8	80%	2	25%
Rankin Inlet	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	**80**	**16**	**64**	**80%**	**29**	**45%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	29	5	24	83%	10	42%
Région	51	11	40	78%	19	48%
TOTAL	**80**	**16**	**64**	**80%**	**29**	**45%**

Société d'énergie Qulliq

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	1	3	75%	2	67%
Cadres supérieurs	4	0	4	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	15	1	14	93%	2	14%
Professionels	43	7	36	84%	8	22%
Paraprofessionels	40	3	37	93%	23	62%
Personnel de soutien administratif	50	5	45	90%	39	87%
Total : au ministère	**156**	**17**	**139**	**89%**	**74**	**53%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arctic Bay	2	0	2	100%	1	50%
Qikiqtarjuaq	2	1	1	50%	1	100%
Cape Dorset	2	0	2	100%	1	50%
Clyde River	2	0	2	100%	2	100%
Grise Fiord	2	0	2	100%	2	100%
Hall Beach	2	0	2	100%	2	100%
Igloolik	2	0	2	100%	2	100%
Iqaluit	62	6	56	90%	18	32%
Kimmirut	2	0	2	100%	1	50%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	2	0	2	100%	2	100%
Pond Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Resolute Bay	3	0	3	100%	2	67%
Sanikiluaq	2	0	2	100%	1	50%
Arviat	2	0	2	100%	2	100%
Baker Lake	29	4	25	86%	14	56%
Chesterfield Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Coral Harbour	2	0	2	100%	1	50%
Rankin Inlet	12	2	10	83%	6	60%
Repulse Bay	2	1	1	50%	1	100%
Whale Cove	2	0	2	100%	2	100%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	10	2	8	80%	2	25%
Gjoa Haven	2	0	2	100%	2	100%
Kugluktuk	2	0	2	100%	2	100%
Kugaaruk	2	1	1	50%	1	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	2	100%
Total: collectivités	**156**	**17**	**139**	**89%**	**74**	**53%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	29	4	25	86%	14	56%
Régions	127	13	114	90%	60	53%
TOTAL	**156**	**17**	**139**	**89%**	**74**	**53%**

Analyse sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN

des ministères & organismes gouv.	Total des postes				% de la capacité			
	Juin-99	Dec-04	Sep-05	Dec-05	Juin-99	Dec-04	Sep-05	Dec-05
Cadres administratifs	25	35	36	37	92%	91%	89%	92%
Cadres de gestion	75	130	132	137	77%	88%	94%	91%
Gestionnaires intermédiaires	110	380	432	431	42%	82%	81%	85%
Professionels	308	1110	1118	1136	33%	84%	81%	83%
Paraprofessionels	423	992	1161	1171	34%	80%	70%	79%
Personnel de soutien administratif	269	551	605	604	42%	82%	81%	83%
Totaux: tous les ministères & organismes	**1210**	**3198**	**3484**	**3516**	**42%**	**83%**	**78%**	**82%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	195	-	-	-	22%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	338	351	351	-	75%	73%	74%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	38	81	87	87	26%	73%	68%	70%
Développement économique et Transports	-	128	128	123	0%	70%	77%	82%
Éducation	113	962	1134	1141	34%	90%	80%	89%
Environnement	0	114	116	110	0%	71%	72%	84%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	49	45	44	52	67%	80%	89%	81%
Finances	131	164	165	166	50%	75%	78%	75%
Santé et Services sociaux	73	703	755	779	34%	80%	73%	76%
Ressources humaines	47	78	80	80	47%	85%	84%	84%
Justice	159	219	229	228	47%	84%	83%	86%
Bureaux de l'Assemblée législative	28	30	30	31	57%	80%	87%	84%
Services et travaux publics	242	-	-	-	32%	-	-	-
Développement durable	135	-	-	-	63%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	**1210**	**2862**	**3119**	**3148**	**47%**	**82%**	**77%**	**82%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	0	80	80	CGT	0%	79%	80%
Conseils scolaires divisionnaires	na	72	ED	ED	na	85%	ED	ED
Conseil de la Santé	na	ED	HSS	HSS	na	ED	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	HSS	131	132	na	HSS	85%	80%
Société d'énergie Qulliq	-	145	154	156	-	92%	88%	89%
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**336**	**365**	**368**	**0%**	**88%**	**85%**	**84%**
Totaux: GDN & organismes gouv.	**1210**	**3198**	**3484**	**3516**	**42%**	**83%**	**78%**	**82%**

Étude sur l'embauchage des Inuit : de juin 1999 à decembre 2005

gouv., par catégorie d'emploi	Titulaires de plein droit				PEI (%)			
	Juin-99	Dec-04	Sep-05	Dec-05	Juin-99	Dec-04	Sep-05	Dec-05
Cadres administratifs	na	16	16	17	61%	50%	50%	50%
Cadres de gestion	na	27	30	31	22%	24%	24%	25%
Gestionnaires intermédiaires	na	60	80	77	24%	19%	23%	21%
Professionels	na	238	226	221	41%	25%	25%	24%
Paraprofessionels	na	481	489	577	47%	61%	60%	63%
Personnel de soutien administratif	na	391	431	446	64%	87%	88%	89%
Totaux: tous les ministères & organismes	**0**	**1213**	**1272**	**1369**	**44%**	**46%**	**47%**	**47%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	23	-	-	-	53%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	102	102	100	-	40%	40%	39%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	9	30	36	39	90%	51%	61%	64%
Développement économique et Transports	-	44	46	53	-	49%	46%	52%
Éducation	18	425	447	535	47%	49%	49%	52%
Environnement	-	37	33	37	-	46%	40%	40%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	15	18	27	27	45%	50%	69%	64%
Finances	28	43	49	50	43%	35%	38%	40%
Santé et Services sociaux	8	272	269	265	32%	49%	49%	45%
Ressources humaines	15	29	28	29	68%	44%	42%	43%
Justice	27	65	73	76	36%	36%	38%	39%
Bureaux de l'Assemblée législative	11	11	13	13	69%	46%	50%	50%
Services et travaux publics	32	-	-	-	42%	-	-	-
Développement durable	34	-	-	-	40%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	**220**	**1076**	**1123**	**1224**	**44%**	**46%**	**47%**	**47%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	0	29	29	CGT	44%	46%	45%
Conseils scolaires divisionnaires	na	27	ED	ED	na	ED	ED	ED
Conseil de la Santé	na	ED	HSS	HSS	na	HSS	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	HSS	47	42	na	42%	42%	40%
Société d'énergie Qulliq	-	68.00	73	74	-	51%	54%	53%
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**137**	**149**	**145**	**na**	**46%**	**48%**	**47%**
Totaux : GDN & orgnismes gouv.	**220**	**1213**	**1272**	**1369**	**44%**	**46%**	**47%**	**47%**

Emploi de stagiaires en date du 31 Decembre 2005

Ministère	Stagiaires Bénéficiaires Nombre de postes en tout	Comblé	% Capacité
Services communautaires et gouvernement.	4	2	50%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	1	1	100%
Développement économique et Transports	1	1	100%
Éducation	3	3	100%
Environnement	0	0	-
Exécutif et Affaires intergouvernementales	1	1	100%
Finances	12	4	33%
Santé et Services sociaux	0	0	-
ressources humaines	0	0	-
Justice	2	2	100%
Bureau de l'Assemblée législative	0	0	-
Total des ministères	**24**	**14**	**58%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	0	0	-
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	0	0	-
Total des commissions et des sociétés	**0**	**0**	**-**
Total du GDN	**24**	**14**	**58%**

* Seuls les bénéficiaires peuvent occuper des postes de stagiaires

Employés occasionnels en date du 31 Decembre 2005

Ministère	Occasionnels		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires	% PEI
Services communautaires et gouvernement.	32	23	72%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	12	10	83%
Développement économique et Transports	27	20	74%
Éducation	32	30	94%
Environnement	17	12	71%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	6	5	83%
Finances	28	18	64%
Santé et Services sociaux	324	190	59%
ressources humaines	13	11	85%
Justice	109	46	42%
Bureau de l'Assemblée législative	6	4	67%
Total des ministères	**606**	**369**	**61%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	79	45	57%
Société d'habitation du Nunavut	5	3	60%
Société d'énergie Qulliq	12	10	83%
Total des commissions et des sociétés	**96**	**58**	**60%**
Total du GDN	**702**	**427**	**61%**